

Nota de prensa
Hay margen para una recuperación salarial sostenible
Informe Mundial sobre Salarios 2016/2017.

(Madrid) Según el **Informe Mundial sobre Salarios 2016-2017 de la OIT. Desigualdades salariales en el lugar de trabajo**, presentado ayer en Ginebra y hoy en Madrid, el crecimiento de los salarios se ha desacelerado desde el año 2012 alrededor de todo el mundo, pasando de 2,5 por ciento a 1,7 por ciento en 2015, su nivel más bajo en cuatro años. Si China, donde los salarios crecieron a un ritmo más acelerado que en ninguna otra parte del globo, no estuviese incluida, el crecimiento del salario mundial se reduciría, pasando de 1,7 por ciento a 0,9 por ciento,

En gran parte del período posterior a la crisis financiera de 2008-09, el aumento del sueldo fue impulsado por el crecimiento relativamente robusto del salario en los países emergentes y en desarrollo. Sin embargo, más recientemente, la tendencia dentro de este conjunto de países se ha ralentizado o revertido. Y ha sido esto lo que ha marcado la desaceleración de los salarios en los últimos tiempos.

La desigualdad de los salarios se agudiza en la cima

El informe también analiza la distribución de los ingresos dentro de los países. En la mayoría de los países, los salarios suben gradualmente en la escala salarial e incrementan drásticamente para el 10 por ciento superior, y aún más para el uno por ciento de los empleados con los salarios más altos.

En Europa, el 10 por ciento de los empleados mejor remunerados recibe en promedio 25,5 por ciento del total de la masa salarial generada por todos los empleados en sus respectivos países, casi lo mismo que lo que recibe el 50 por ciento de los menos remunerados (29,1 por ciento).

La desigualdad de los ingresos es más pronunciada para las mujeres. Mientras que la diferencia salarial por hora entre hombres y mujeres en Europa es de alrededor de 20 por ciento, para el uno por ciento en la escala más alta de los salarios llega a 45 por ciento. Entre las mujeres y los hombres que ocupan cargos de alta dirección en el uno por ciento superior de la escala salarial, la brecha salarial de género es de 52 por ciento.

El papel de la desigualdad salarial entre y dentro de las empresas

Por primera vez el informe examina la distribución de los ingresos dentro de las empresas. Analiza en qué medida la desigualdad salarial general es resultado de las desigualdades salariales entre las empresas y las desigualdades salariales dentro de las empresas.

‘En promedio, en 22 países europeos, la desigualdad dentro de las empresas representa 42 por ciento del total de la desigualdad salarial, mientras que el resto se debe a la desigualdad entre las empresas’, señala Rosalía Vazquez-Alvarez, economista de la OIT y una de las autoras del informe.

Al comparar los salarios de los trabajadores con el promedio salarial de las empresas en las cuales trabajan, el informe constata que, en Europa cerca de 80 por ciento de los trabajadores recibe una remuneración inferior al promedio de la empresa en la cual están empleados: en España este porcentaje es del 76 por ciento. En Europa, el uno por ciento de las empresas con los salarios promedio más altos, el uno por ciento inferior de los trabajadores recibe un salario promedio de 7,1 euros por hora, mientras que el uno por ciento superior recibe 844 euros por hora.

España: hay margen para la recuperación salarial sostenida

Con respecto a España se constata que si bien ha crecido el salario en términos reales, este crecimiento se pudo dar en parte gracias al crecimiento cero/negativo de los precios. A pesar del aumento real del promedio de los salarios se estima que desde 2009, en el caso de España, la parte del valor añadido que se llevan los trabajadores en remuneración ha descendido en 4 puntos porcentuales, señala Rosalía Vázquez. Esta caída de la masa salarial se debe en parte a que la composición de los trabajadores ha cambiado para dar más peso a trabajos temporales y trabajos a tiempo parcial.

‘El aumento del 8% del SMI para 2017 supone una medida importante para la recuperación salarial y para asegurar que la recuperación económica vaya de la mano de la recuperación social’ señala Joaquín Nieto, director de la Oficina de la OIT para España.

En España en 2013 el ratio SMI en relación a la mediana salarial se situaba en el 0.47, con el aumento previsto para 2017 el ratio subirá al 0.497, si bien está todavía lejos del ratio del 0.60 en Francia, una referencia cada vez más extendida. *Hay margen para la recuperación salarial sostenible a lo largo de la legislatura en los términos en los que lo acuerde el diálogo social’*, añade Nieto

De hecho, la OIT señala que la decisión de aumentar el SMI en un 8 por ciento para el 2017 será muy positiva para facilitar la recuperación social y para la economía española, y avanza hacia el 60 por ciento de la mediana que es un criterio cada vez más extendido entre países del entorno. Medidas como estas son imprescindibles para acercar a España hacia el cumplimiento de uno de los principales Objetivos De Desarrollo Sostenible (ODS), que según el mandato de la ONU establece que los países deben reducir en un 50 por ciento su pobreza para 2030. Esto implica reducir la proporción de personas que reciben menos del 60 por ciento de los ingresos de la mediana de los ingresos en cada país.

Para los siguientes años, la OIT reconoce que el crecimiento de los salarios en España, incluido el salario mínimo, tiene todavía un margen de evolución teniendo en cuenta la evolución positiva de la productividad. Sería interesante considerar el aumento del SMI a lo largo de toda la legislatura en los términos que acuerden el gobierno y los agentes sociales en el marco del diálogo social.

El informe pone de manifiesto las políticas que pueden ser utilizadas y adaptadas a las circunstancias nacionales a fin de reducir la desigualdad salarial excesiva. El salario mínimo y la negociación colectiva desempeñan una función importante en este contexto. Pero existen otras medidas posibles que incluyen reglamentar o autorregular los salarios de los ejecutivos, promover la productividad y sostenibilidad de las empresas y hacer frente a los factores que conducen a la desigualdad salarial entre los trabajadores, sobretodo la que se genera entre hombres como mujeres.

Para más información, contactar con Rosalía Vazquez-Alvarez, coautora del informe.
Habla español-inglés.

Tf: +41 79 246 08 94